

 ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO GESTIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG) INFORME EJECUCIÓN DE JORNADAS DE CAPACITACIÓN POR AUTOGESTIÓN DE LA SECRETARIA DE SALUD PUBLICA	MATH02.06.04.P002.F-SS002	
		VERSIÓN	001

1. INFORMACIÓN GENERAL DE LA JORNADA DE CAPACITACIÓN				
1.1. Tema	Clasificación de residuos sólidos.			
1.2. Objetivo	Realizar capacitación en manejo adecuado de residuos sólidos a colaboradores de la Secretaría de Salud Pública.			
1.3. Grupo funcional	Grupo de Planeación			
1.4. Facilitador(es)	Claudia Lesmes			
1.5. N° Sesión(es) del tema	UNA (01) JORNADA	1.6. Duración total de la(s) Sesión(es)	Desde las 8:30 am a 10:15 am	
1.7. Fecha(s) de la(s) Sesión(es)	24/04/2026	1.8. Modalidad	Virtual	
1.9. Cantidad de asistentes de la(s) Sesión(es)	130 personas		Presencial	X
2. CONTENIDO				
• Para promover la cultura de separación en la fuente de los residuos sólidos yo me comprometo a. • Comité de gestión integral de residuos sólidos de la Secretaría de salud publica • Funciones del comité • Video clasificación de residuos • Separa tus residuos de la manera adecuada • Indicadores ambientales • Huella de carbono • Juego didáctico clasificación de residuos				



ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI
GESTIÓN DEL TALENTO
HUMANO
GESTIÓN Y DESARROLLO
DEL TALENTO HUMANO

MODELO INTEGRADO DE
PLANEACIÓN Y GESTIÓN
(MIPG)

INFORME EJECUCIÓN DE
JORNADAS DE CAPACITACIÓN
POR AUTOGESTIÓN DE LA
SECRETARÍA DE SALUD
PÚBLICA

MATH02.06.04.P002.F-SS002

VERSIÓN

001

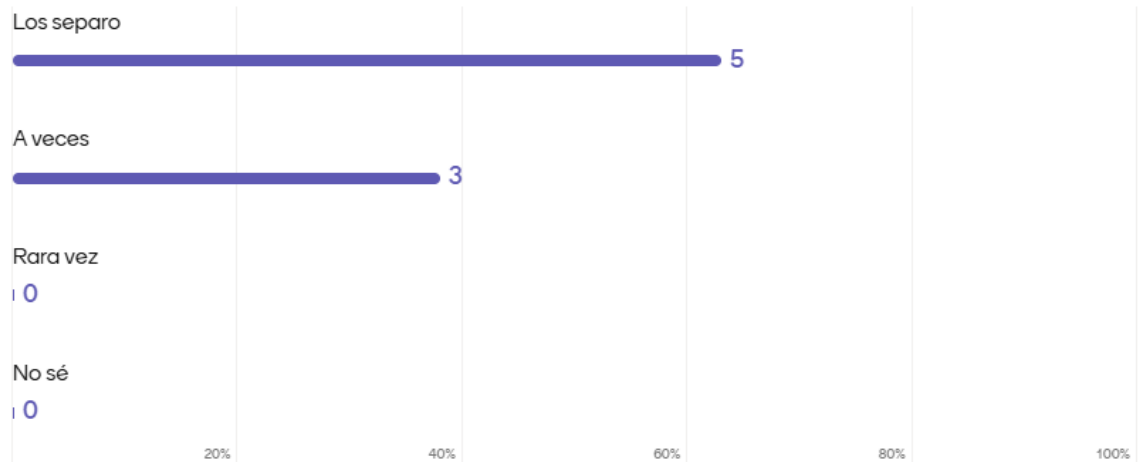
PRETEST

Pregunta 1



¿Cómo manejas tus residuos diariamente?

8 / 8

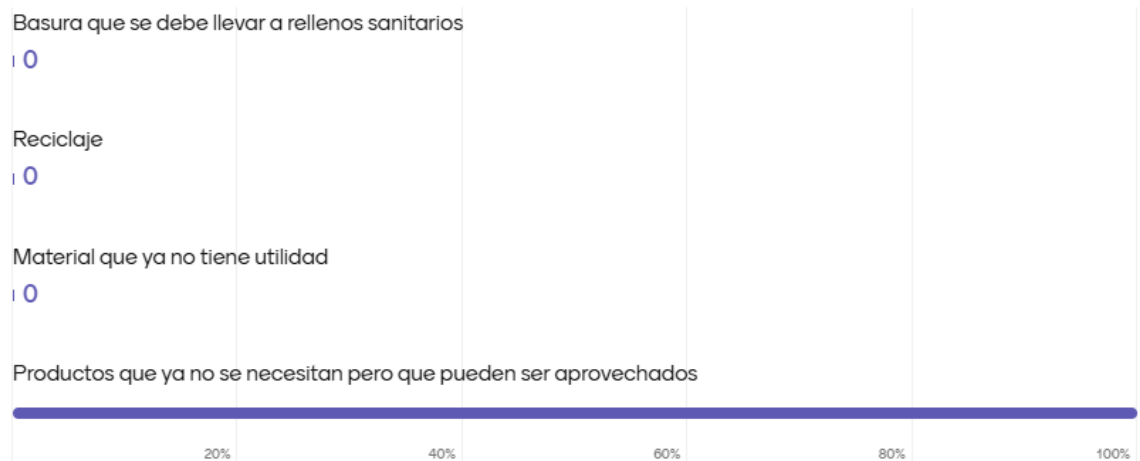


Pregunta 2



¿Qué son los residuos sólidos?

8 / 8





ALCALDÍA DE
SANTIAGO DE CALI
GESTIÓN DEL TALENTO
HUMANO
GESTIÓN Y DESARROLLO
DEL TALENTO HUMANO

MODELO INTEGRADO DE
PLANEACIÓN Y GESTIÓN
(MIPG)

INFORME EJECUCIÓN DE
JORNADAS DE CAPACITACIÓN
POR AUTOGESTIÓN DE LA
SECRETARÍA DE SALUD
PÚBLICA

MATH02.06.04.P002.F-SS002

VERSIÓN

001

Pregunta 3

¿Qué residuo es reciclable?

8 / 8

Servilleta usada

1

Papel mojado

2

Papel limpio

100%

Pañal usado

1

20%

40%

60%

80%

100%

Pregunta 4

Si hormigas, ratones y cucarachas queremos evitar, en nuestra oficina debemos...

8 / 8

Depositar residuos de comida en las canecas de las oficinas

0

Depositar el icopor y residuos con comida en el recipiente verde

1

Depositar el icopor y residuos con comida en el recipiente blanco

1

Depositar residuos con comida y no aprovechables en el recipiente negro

6

20%

40%

60%

80%

100%

 ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO GESTIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG) INFORME EJECUCIÓN DE JORNADAS DE CAPACITACIÓN POR AUTOGESTIÓN DE LA SECRETARIA DE SALUD PUBLICA	MATH02.06.04.P002.F-SS002	
		VERSIÓN	001

Pregunta 5

¿Qué acciones ayudan a reducir tu huella de carbono?

8/8 8

El consumismo	Ni idea
No sé que es	No se
Usar el transporte público	Viajar en bicicleta
La quema de leña y demas.residuos solidos	No se

Pregunta 6

¿Como en tu día a día aportas en la reducción del consumo de agua y energía?

8/8 8

Reciclando el agua de la lavadora	Reutilizar el agua de la lavadora
Recojiendo el agua de la lavadora	Cerrar la llave mientras me enjabono y cepillo los dientes
Ahorrando Energía y Reutilizando el agua de la lavadora	Desconectar los cargadores, apagar las luces y lavar la loza al final de la cocinada
Desconectar los electrodomesticos que no se estan utilizanfo en el memento o reutilizar el agua de la lavadora	Aparcar los focos Cerrar el grifo al cepillarse

 ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO GESTIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG) INFORME EJECUCIÓN DE JORNADAS DE CAPACITACIÓN POR AUTOGESTIÓN DE LA SECRETARIA DE SALUD PUBLICA	MATH02.06.04.P002.F-SS002	
		VERSIÓN	001

Pregunta 7

¿A dónde puedo llevar mis residuos electrónicos?

7/8 8

Most popular

centros comerciales 3

Also prominent

centro s comerciales 1

contenedores 1

depositos especializados 1

en dónde estén las campañ 1

puntos autorizados 1

Pregunta 8

Menciona cuál o cuáles son los residuos orgánicos

8/8 9

Most popular

alimentos 1

cascaras de las verduras 1

cáscara de huevo 1

cáscaras de alimentos 1

las sobras de comida 1

los restos de alimentos a 1

residuos alimentos 1

todo lo que se consume co 1

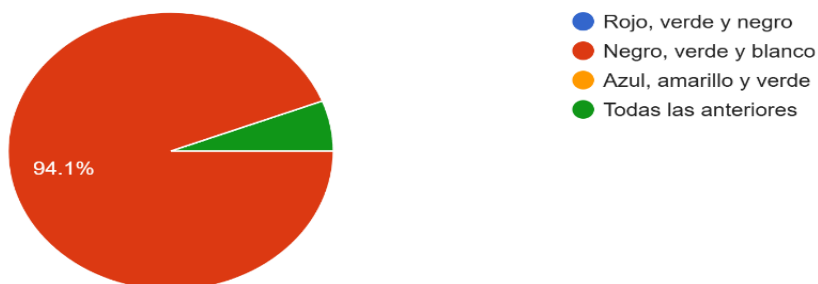
todo lo containado y 1

 ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO GESTIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG) INFORME EJECUCIÓN DE JORNADAS DE CAPACITACIÓN POR AUTOGESTIÓN DE LA SECRETARIA DE SALUD PUBLICA	MATH02.06.04.P002.F-SS002	
		VERSIÓN	001

POSTEST

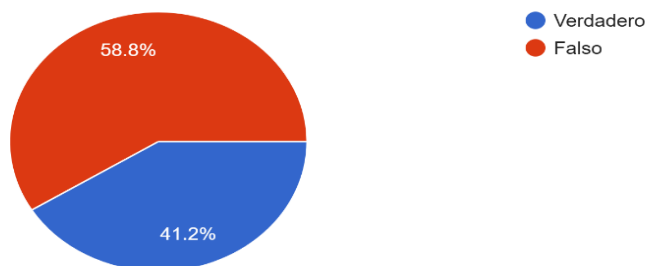
1. ¿De que colores se componen los puntos ecológicos de residuos ?

17 respuestas



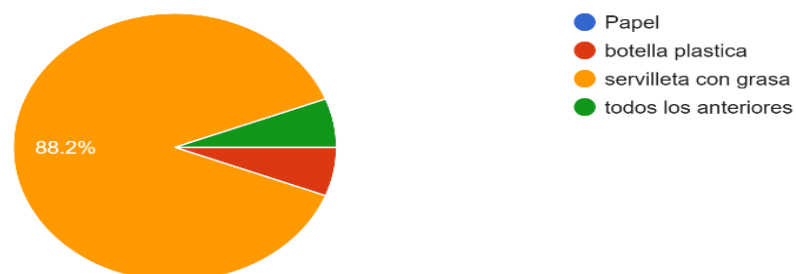
2. Responde verdadero o falso Los restos de comida se deben desechar en el tarro negro.

17 respuestas



4. El siguiente residuo se desecha en el recipiente negro:

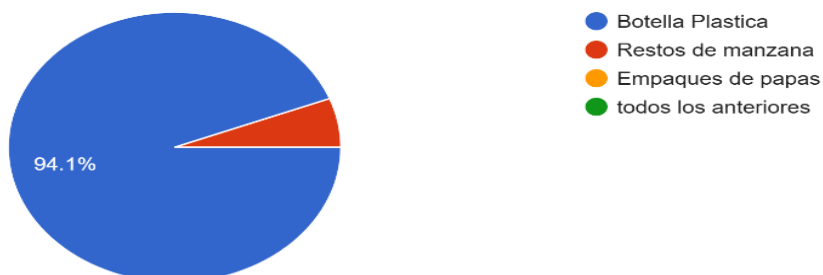
17 respuestas



 ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO GESTIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG) INFORME EJECUCIÓN DE JORNADAS DE CAPACITACIÓN POR AUTOGESTIÓN DE LA SECRETARIA DE SALUD PUBLICA	MATH02.06.04.P002.F-SS002	
		VERSIÓN	001

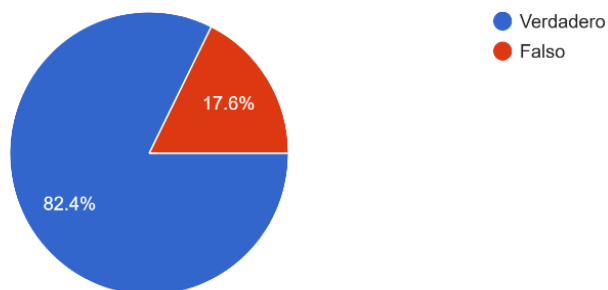
5. De los siguientes residuos, cual se desecha en el recipiente blanco.

17 respuestas



6. ¿ La basura es considerada un producto que ya no se necesita, pero que se puede reutilizar o reciclar en otro proceso?.

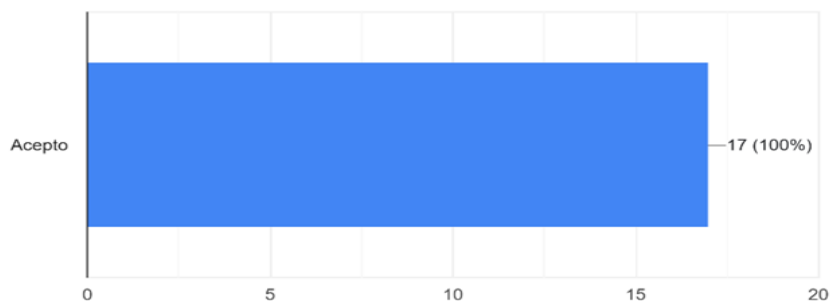
17 respuestas



He leído y aceptado las políticas de protección de datos

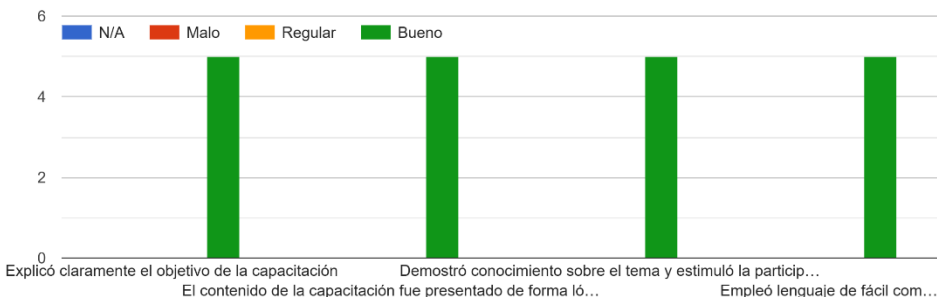
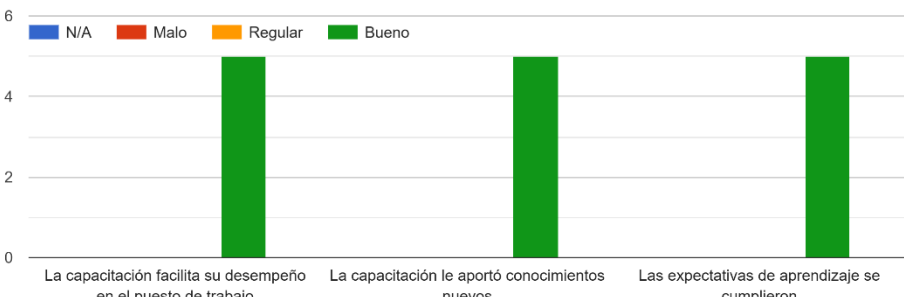
personales: https://www.cali.gov.co/tic/publicaciones/1344/polticas_seguridad_de_la_informacin/

17 respuestas

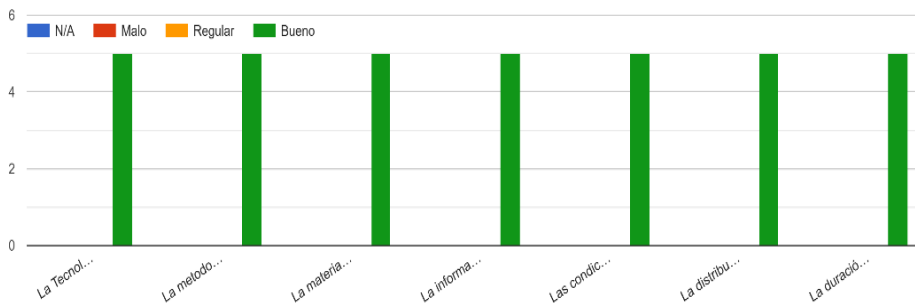
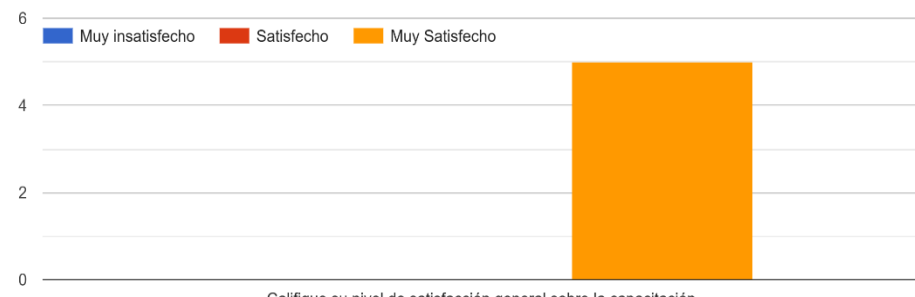


 ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO GESTIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG) INFORME EJECUCIÓN DE JORNADAS DE CAPACITACIÓN POR AUTOGESTIÓN DE LA SECRETARÍA DE SALUD PÚBLICA	MATH02.06.04.P002.F-SS002	
		VERSIÓN	001

Grupo al que pertenece		No. Asistentes
Gestión Documental		8
Ambiente y Salud – ETV Guppies		2

3. RESULTADOS DE LA ENCUESTA DE PERCEPCIÓN											
3.1. Resultados de Percepción sobre el facilitador	I. EL CAPACITADOR  <table><caption>Data for I. EL CAPACITADOR</caption><thead><tr><th>Item</th><th>Percepción (0-6)</th></tr></thead><tbody><tr><td>Explicó claramente el objetivo de la capacitación</td><td>5</td></tr><tr><td>El contenido de la capacitación fue presentado de forma ló...</td><td>5</td></tr><tr><td>Demostró conocimiento sobre el tema y estimuló la particip...</td><td>5</td></tr><tr><td>Empleó lenguaje de fácil com...</td><td>5</td></tr></tbody></table>	Item	Percepción (0-6)	Explicó claramente el objetivo de la capacitación	5	El contenido de la capacitación fue presentado de forma ló...	5	Demostró conocimiento sobre el tema y estimuló la particip...	5	Empleó lenguaje de fácil com...	5
	Item	Percepción (0-6)									
Explicó claramente el objetivo de la capacitación	5										
El contenido de la capacitación fue presentado de forma ló...	5										
Demostró conocimiento sobre el tema y estimuló la particip...	5										
Empleó lenguaje de fácil com...	5										
3.2. Resultados de Percepción sobre el Impacto de la jornada de capacitación	II. IMPACTO DE LA CAPACITACIÓN  <table><caption>Data for II. IMPACTO DE LA CAPACITACIÓN</caption><thead><tr><th>Item</th><th>Percepción (0-6)</th></tr></thead><tbody><tr><td>La capacitación facilita su desempeño en el puesto de trabajo</td><td>5</td></tr><tr><td>La capacitación le aportó conocimientos nuevos</td><td>5</td></tr><tr><td>Las expectativas de aprendizaje se cumplieron</td><td>5</td></tr></tbody></table>	Item	Percepción (0-6)	La capacitación facilita su desempeño en el puesto de trabajo	5	La capacitación le aportó conocimientos nuevos	5	Las expectativas de aprendizaje se cumplieron	5		
	Item	Percepción (0-6)									
La capacitación facilita su desempeño en el puesto de trabajo	5										
La capacitación le aportó conocimientos nuevos	5										
Las expectativas de aprendizaje se cumplieron	5										

 ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO GESTIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO	MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG) INFORME EJECUCIÓN DE JORNADAS DE CAPACITACIÓN POR AUTOGESTIÓN DE LA SECRETARÍA DE SALUD PÚBLICA	MATH02.06.04.P002.F-SS002	
		VERSIÓN	001

3.3. Resultados de Percepción sobre la Organización metodológica utilizada	III. ORGANIZACIÓN Y METODOLOGÍA UTILIZADA  <table border="1"> <caption>Data for III. ORGANIZACIÓN Y METODOLOGÍA UTILIZADA</caption> <thead> <tr> <th>Categoría</th> <th>Percepción</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>La Tecnol...</td> <td>Bueno (5)</td> </tr> <tr> <td>La metodo...</td> <td>Bueno (5)</td> </tr> <tr> <td>La materia...</td> <td>Bueno (5)</td> </tr> <tr> <td>La informa...</td> <td>Bueno (5)</td> </tr> <tr> <td>Las condic...</td> <td>Bueno (5)</td> </tr> <tr> <td>La distribu...</td> <td>Bueno (5)</td> </tr> <tr> <td>La duració...</td> <td>Bueno (5)</td> </tr> </tbody> </table>	Categoría	Percepción	La Tecnol...	Bueno (5)	La metodo...	Bueno (5)	La materia...	Bueno (5)	La informa...	Bueno (5)	Las condic...	Bueno (5)	La distribu...	Bueno (5)	La duració...	Bueno (5)
Categoría	Percepción																
La Tecnol...	Bueno (5)																
La metodo...	Bueno (5)																
La materia...	Bueno (5)																
La informa...	Bueno (5)																
Las condic...	Bueno (5)																
La distribu...	Bueno (5)																
La duració...	Bueno (5)																
3.4. Resultados de Percepción sobre la Satisfacción general de la jornada de capacitación	IV. SATISFACCIÓN GENERAL DE LA CAPACITACIÓN  <table border="1"> <caption>Data for IV. SATISFACCIÓN GENERAL DE LA CAPACITACIÓN</caption> <thead> <tr> <th>Nivel de Satisfacción</th> <th>Calificación</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Muy insatisfecho</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Satisfecho</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Muy Satisfecho</td> <td>5</td> </tr> </tbody> </table> Califique su nivel de satisfacción general sobre la capacitación	Nivel de Satisfacción	Calificación	Muy insatisfecho	0	Satisfecho	0	Muy Satisfecho	5								
Nivel de Satisfacción	Calificación																
Muy insatisfecho	0																
Satisfecho	0																
Muy Satisfecho	5																
3.5. Aspectos positivos propuestos en la encuesta	3.6. Aspectos por mejorar propuestos en la encuesta																
- Excelente muy claro y dinámico - Didácticamente positivo	Que las actividades sean más recurrentes																
3.7. Temas de interés para futuras jornadas de capacitación																	
- NA																	
4. OBSERVACIONES Y/O RECOMENDACIONES																	
- NA																	